



Från vänster: Kristian Franzén, Marcus Götmars, Viktoria Andersson, Peter Skogbergs, Eva Kugelberg, Mikael Wass, Tommi Sjöberg, Camilla Petersen och Fredrik Käll.

## Ledarskapsfrågor på djupet

### Nöjda chefer ser stort värde i Strategigrupp Chef

Chefer ställs inför spännande utmaningar och har stort inflytande i olika situationer. Samtidigt följer ett stort ansvar där avgörande beslut och ledarskapsfrågor vilar tungt på deras axlar – vilket ofta upplevs som ensamt och svårt att hantera. Handelskammaren Mälardalen har därför startat Strategigrupp Chef, ett forum där chefer ges möjlighet till erfarenhetsutbyte och reflektion kring utmaningar i ledarskapet.

Eva Kugelberg är processledare för en av grupperna i Örebro län och har lång erfarenhet av arbete med chefer och ledarskapsfrågor.

– Något jag har märkt under alla år är att chefer känner sig ensamma i arbetsvardagen och saknar någon att bolla frågor med. Det spelar ingen roll hur bra ledarskapsutbildning de har genomgått, säger hon.

Gruppen består av åtta chefer från icke-konkurrerande verksamheter och skilda branscher. De träffas åtta gånger under ett år och varje träff är tre och en halv timme lång. För att maximera nyttan är det viktigt med fokus och fördjupning. Eva Kugelberg använder därför en speciell metodik hon själv har tagit fram och som har blivit väldigt

uppskattad. Kort förklarar kombineras hennes fördjupande frågor med deltagarnas egna tankar och erfarenheter. Syftet är att de ska finna egna lösningar eller förhållningssätt som passar just dem i de situationer och företag de verkar i. Samtliga möten genomförs dessutom under sekretess för både deltagare och ledare.

– Sekretessen är viktig. Det kan vara svårt att hitta någon att ventilerar jobbiga frågor med i vardagen och det här är ett ypperligt tillfälle att bygga relationer med personer i samma position som jag. Personer jag sedan kan ringa och få inputs ifrån eller bolla olika dilemman med, säger Camilla Petersen, Booforsen Fastighets AB.

Just sekretessen och gruppens storlek är två saker samtliga deltagare uppskattar.

– Fördelen med en liten grupp är att Eva kan fånga oss i stunden och att fokus läggs på det som är aktuellt för oss just nu, säger Viktoria Andersson, Adecco.

Peter Skogbergs från DB Schenker är inne på samma linje.

– En mindre grupp resulterar i att samtalen får mer djup eftersom man lär känna alla deltagare ordentligt. Det är viktigt att komma utanför den egna organisationen och lyssna på folk från andra branscher. Det har gett mig mycket och har fungerat som en vitamininjektion, konstaterar han.

Tydligt är att deltagarna i gruppen har tagit till sig sättet att arbeta på och finner det mycket meningsfullt.

– I verkligheten finns det ingen teori som täcker in alla de frågor och situationer som uppstår på en arbetsplats. Mycket av det vi samtalar om handlar om hur jag ska tillämpa mina teoretiska kunskaper i praktiken. Det blir en trygghet i beslutsfattandet och ger mig självförtroende. Jag kan verkligen rekommendera det här, säger Fredrik Käll, Vivida Assistans.

#### Strategigrupp Chef

Ny grupp med fokus på VD/Platschef startar i augusti i Västerås. Processledare är Charlotte Haglund

Ny grupp med fokus på mellanchefer startar i november i Örebro. Processledare är Elisabeth Solin.

Vid frågor eller anmälan, kontakta Mikael Wass:  
019-689 35 02 // 070-191 85 89  
mikael@handelskammarenmalardalen.se