



"Man ska komma ihåg att ledare och chef är två helt olika saker och att ledarskap är ett beteende."

Det bjöds på många intressanta tankar och idéer kring ledarskap när oktober månads Handelskammarklubb ägde rum på Västerås slott.

Ledarskap i alla dess former

Från cykel till skogsbrand under Handelskammarklubbens ledarskapstema

Text och bild *Martin Henningsson*

Oktober månads Handelskammarklubb på Västerås slott gick under temat Ledarskap. Anna Holmström, platschef för Handelskammaren Mälardalen i Västerås, inledde med att hälsa ordinarie medlemmar såväl som medlemmar från det gästande nätverket Företagsmötet välkomna.

Därefter tog Eva Kugelberg, med lång erfarenhet av att utveckla individer och organisationer, över för att tala om ledarskapets utmaningar.

– Som ledare går man på en krokig väg med många oväntade situationer som måste hanteras. Det är en utmaning att få ihop ett fungerande team som når målet, säger Eva Kugelberg.

Listan på vad som kännetecknar ett gott ledarskap kan, enligt Eva Kugelberg, göras oändligt lång.

– Bland det viktigaste är dock att hitta sitt eget personliga sätt att leda. Det är en härlig känsla när man inser vilka egenskaper man besitter och kan utveckla. Men att vara chef innebär också att man är väldigt ensam och det är guld värt att ha ett professionellt bollplank, säger Eva Kugelberg och nämner Strategigrupp Chef

som ett exempel. Där får deltagarna möjlighet att ventilera ledarskapsproblem mellan sig och hitta lösningar som gör vardagen enklare.

När Lars Belin från Outsidebox med Bianchi tog plats framför åhörarna gjorde han det med en cykel som samtalspunkt.

– Bianchi utvecklar kontinuerligt sina produkter utifrån vem det är som sitter på sadeln. Alla kan inte använda samma typ av cykel med samma komponenter. Är miljön en annan passar det kanske bättre med en mountainbike istället för än en racer, säger Lars Belin.

Det drogs många paralleller mellan en verksamhet och en cykel.

– Framhjulet ska röra sig i styrets riktning och trampor och kedja ska överföra kraft till bakhjulet och driva cykeln framåt. För att göra det bästa vägvalet och kunna öka kraftuttaget krävs förståelse och harmoni mellan verksamhetens olika delar. Om medarbetarna i teamet trampar på utan att veta varför kommer det att uppstå frågor varför de ska göra det, säger Lars Belin.

Fia Mårdfelt från Learning Well sammanfattade sedan 27 års arbetslivserfarenhet på knappa 15 minuter med ett antal nedslag i karriären.

Hon delade med sig av sina misstag som ledare på olika arbetsplatser och vilka effekter det hade fått.

– Man ska komma ihåg att ledare och chef är två helt olika saker och att ledarskap är ett beteende, säger Fia Mårdfelt.

Avslutningsvis talade Tarja Lund, skadeförstöringschef på Länsförsäkringar Bergslagen, om deras arbete under och efter den förödande skogsbranden, där 4 500 hektar skog och 47 byggnader förstördes och kostnaderna uppgår till minst 200 miljoner.

– Den enskilt största skadan i Länsförsäkringars historia, berättar Tarja Lund.

För Länsförsäkringar var det viktigt att ta sig an ledarskapsrollen och vara nära kunderna när det verkligen gällde.

– Vi hjälpte till att evakuera djur och köpte in nödvändig utrustning. Vi hade en nära relation och kommunikation med räddningstjänsten, polisen och länsstyrelsen. Det var många som kände en trygghet i att vi fanns på plats så att de kunde prata med oss, säger Tarja Lund.

Nästa Handelskammarklubb äger rum den 9 december, då med temat Teknik i världsklass.